

Formandsberetning

Ved Jakob B. Andersen

Formand

Generalforsamling d. 23. april 2024

Kære forældre, bestyrelse og personale på Landsgrav Friskole

At være forælder på en friskole kan i perioder være en tidskrævende affære. Det gør et indgreb i ens pengepung, og der er rigeligt med ting at bidrage med - om det så er klassearrangementer, ting som skal medbringes til de kreative fag eller en arbejdslørdag, hvor man måske mest havde lyst til, at det var i ens egen have, der stod en masse voksne og hjalp til.

Så hvorfor gør vi egentlig det?

Grundtvig snakkede især om "livsoplysning". I den seneste samfundsdebat er ordet "dannelsesbegrebet" hyppig blevet brugt. Store og flotte ord, som måske er svære at tvinge ned på en helt almindelig tirsdag.

Men vi forældre bidrager for at vise, at fællesskabet er større end én selv, og hvordan vi kan agere i fællesskabet.

Og lige så vigtigt giver skolen vores børn deres rygsæk på. Fyldt med ting som nødvendigvis ikke kan måles og vejes. Er det modet til at stille sig op på scenen til skuespil? Eller optræde foran hele skolen til morgensang? Eller fremføre læseteater foran alle klassens forældre? Eller er det at invitere bedsteforældre på besøg efter emneuge? Eller turde stille en rigtig forfatter et spørgsmål?

Det er værdier og indhold, som skal værnes om og styrkes.

Det gør mig i hvert fald glad at se en engageret og dygtig personalegruppe som hver eneste dag, gør noget af det, som nu bliver efterspurgt i den danske folkeskole.

I bestyrelsen forsøger vi at skabe de bedste rammer som muligt. Økonomi har været et samtaleemne af flere omgange. Vi sidder midt i det seneste projekt (musiklokalet), mens håndværkere er ved at udskifte taget på den gamle skolebygning. Og der er stadig mange ønsker endnu at tage hul på. Men vi tør



drømme. Ikke mindst fordi ledelsen og personalet er gode til at passe på pengene i det daglige. Tak for det.

Sidste år sad vi her og diskuterede muligheder for at støtte skolen økonomisk. Et af resultater var etablering af Støtteforeningen. Det kunne ikke gøres uden jeres engagement. Så tak for det.

Økonomi har som nævnt været et stort fokusområde for bestyrelsen. Et valg er et fravalg af noget andet. Og de værdibaseret debatter har ikke taget meget plads på årets bestyrelsesmøder. Men det kommer det til.

Patrizias opsigelse har været startskuddet. Først og fremmest har det været en fornøjelse at samarbejde med dig, Patrizia. Et skoleår har en vis cirkularitet, tør man vove at sige en vis genkendelighed. Jeg anerkender i høj grad, at man efter 17 års ansættelse samme sted, har lyst til at kaste sig ud i nye udfordringer. Patrizias tidlige udmelding har givet os i bestyrelsen god tid til at tænke over, hvordan vi vil gribe det an. Vi glæder os til at finde den helt rigtige person til jobbet.

I bestyrelsen har vi startet værdidebatten så småt, men er på ingen måder færdige. En ny leder skal komme og fortsætte det arbejde som allerede sker på skolen og ude i klasserne. Men personen skal også have mulighed for at komme med sine inputs, i samarbejde med bestyrelse og ikke mindst personalegruppen. Posen må godt rystes lidt.

Det bliver en spændende proces og forhåbentlig ender det med en ekstraordinær generalforsamling, hvor I forældre skal godkende ansættelsen af ny leder inden dette skoleår slutter.

Så for at modsige mig selv, så har den sidste 1/3 af dette skoleår ikke helt lignet sig selv. For som Peter Plys siger: "Det er klogt at spørge nogen, hvad man leder efter, før man begynder at lede efter det".

Tak for ordet og jeres opmærksomhed.